

**From:** HRMConnect <news@vandenbroele.be>  
**Sent:** dinsdag 17 september 2019 11:28  
**To:** \_Uitgeverij (Algemeen)  
**Subject:** Ouderschapsverlof flexibeler dan ooit | Enthousiasme op de werkvloer?

**Follow Up Flag:** Follow up  
**Flag Status:** Flagged

Ziet u geen afbeeldingen? Klik [hier](#).



In deze nieuwsbrief:

- [Ouderschapsverlof flexibeler dan ooit](#)
- [Enthousiasme op de werkvloer?](#)
- [Omtrent de beslissing tot het opstarten van een \(tucht\)onderzoek tegen een statutair personeelslid](#)
- [Op naar een nóg aangenamere werkcultuur](#)
- [Het functioneringsgesprek doorgelicht](#)
- [Mantelzorg mee in thematische verloven vanaf 1 oktober 2019](#)
- [Vrouwelijk leidinggeven in de publieke sector | Feedback geven](#)
- [Op de agenda: onze opleidingen](#)



## Ouderschapsverlof flexibeler dan ooit

*Franky Blomme*

Sinds 1 juni 2019 heeft een voltijdse werknemer het recht om, met het oog op de zorg voor zijn kind, gedurende een periode van veertig maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één tiende mits akkoord van de werkgever. Verder kan er voortaan ook opgesplitst

worden in weken (in plaats van in maanden). We zetten voor u nog even alle regels op een rijtje.

[Lees meer >](#)



## Enthousiasme op de werkvloer?

*Redactie HRMConnect*

Grote geesten maar ook gewone inzichtelijke zielen zijn het erover eens: om grootse dingen te verwezenlijken is enthousiasme een absolute voorwaarde. Maar hoe ga je in werkelijkheid om met enthousiasme? Is het geen risico in bepaalde gevallen? En als het er is, hoe hou je het dan vast? En – vooral – wat als het er momenteel niet is?

[Lees meer >](#)



## Omtrent de beslissing tot het opstarten van een (tucht)onderzoek tegen een statutair personeelslid

*Maureen Landtsheere*

Wanneer een statutair personeelslid zijn boekje te buiten schijnt te gaan en het bestuur een tuchtonderzoek moet aanvatten, is omzichtigheid geboden. In een overzichtelijke analyse van de te respecteren regels – met inbegrip van een eventuele preventieve schorsing – krijgt u van Maureen Landtsheere een juridisch correct beeld evenals nuttige richtlijnen om in deze delicate materie gepast te werk te kunnen gaan.

[Lees meer >](#)



## Op naar een nóg aangenamere werkcultuur

*Vanaf 17 oktober 2019*

Ziekteverzuim, burn-out, pestgedrag, ... elke organisatie wordt hier vroeg of laat mee geconfronteerd. Belangrijk is om de symptomen zo snel mogelijk te detecteren en proactief te bestrijden. Tijdens deze opleiding bekijken we hoe u, op basis van concrete cases en uw eigen ervaringen, wat minder goed is kunt ombuigen. Daarbij wordt ook een actieplan aangereikt waarmee u effectief aan de slag kunt.

**Ja, ik ga voor een betere werkcultuur**

---

## Het functioneringsgesprek doorgelicht

*Redactie HRMConnect*



Over functioneringsgesprekken doen nogal wat misverstanden de ronde. Na de eerdere bijdragen omtrent instrumenten voor het opvolgen van medewerkers knoopt Chris De Meerleer aan met een genuanceerd en hands-on artikel waarin een toekomstgerichte zorgzaamheid centraal staat. En daartoe is het functioneringsgesprek – mits goed opgevat en uitgevoerd – een ideaal middel.

[Lees meer >](#)



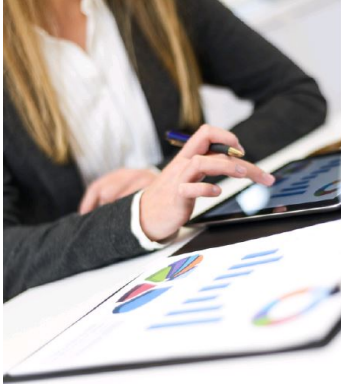
---

## Mantelzorg mee in thematische verloven vanaf 1 oktober 2019

*Redactie HRMConnect*

Naast de reeds bekende verloven voor ouderschap, bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en het palliatief verlof, voorziet de loopbaanonderbreking vanaf 1 oktober 2019 een extra mogelijkheid: het thematisch verlof voor **mantelzorg**.

[Lees meer >](#)



## Vrouwelijk leidinggeven in de publieke sector | Feedback geven

24 oktober 2019

Tijdens deze training *for women only* leert u enerzijds verbeteringspunten en schouderklopjes op een gepaste en effectieve manier te geven en anderzijds feedback op een positieve manier te ontvangen. Communiceren wordt vlotter en zorgt dat samenwerken aangenaam en constructief is. Er wordt rekening gehouden met de specifieke uitdagingen die men kan verwachten in de publieke sector én het genderverschil in communiceren.

[Hier wil ik me in verdiepen](#)

## Op de agenda

vanaf 17 okt	<a href="#">Naar een aangename werkcultuur</a> Wen Geerts Raadpleeg <a href="#">hier</a> alle opleidingsdata en -locaties.
21 okt	<a href="#">Actualia voor lokale besturen</a> I.s.m. GD&A advocaten Antwerpen
24 okt	<a href="#">Vrouwelijk leidinggeven in de publieke sector   Feedback geven</a> Hélène Feuillat Gent
5 & 13 dec	<a href="#">Vrouwelijk leidinggeven in de publieke sector   Kracht van de female touch (2-daagse opleiding)</a> Hélène Feuillat Leuven

**VANDEN BROELE**  
UITGEVERIJ - ÉDITIONS - PUBLISHERS

Stationslaan 23, 8200 Brugge  
T. 050 64 28 00 | F. 050 64 28 08  
[contact@vandenbroele.be](mailto:contact@vandenbroele.be)  
[www.uitgeverij.vandenbroele.be](http://www.uitgeverij.vandenbroele.be)

---

Volg ons op sociale media



Deze email werd verstuurd naar [uitgeverij.algemeen@vandenbroele.be](mailto:uitgeverij.algemeen@vandenbroele.be).  
[Voorkeuren beheren](#) | [Uitschrijven](#) | [Privacyverklaring](#)