

Timothy Zutterman

From: HRMConnect <news@vandenbroele.be>
Sent: woensdag 11 december 2019 11:32
To: Timothy Zutterman
Subject: Statutaire pensioenperikelen | Kan een bestuur onverschuldigde betalingen terugvorderen?

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Flagged

Ziet u geen afbeeldingen? Klik [hier](#).



In deze nieuwsbrief:

- [Statutaire pensioenperikelen](#)
- [Kan een bestuur onverschuldigde betalingen terugvorderen?](#)
- [Eerste hulp bij personeelsreglementering in lokale besturen](#)
- [Goede voornemens voor blije werknemers in 2020](#)
- [Hoe bereken je de eindejaarstoelage ook al weer? En de attractiviteitspremie?](#)
- [Vlaams Regeerakkoord op maat van lokale besturen](#)
- [Evaluatie, functioneringsgesprek, groeigesprek, opvolging, planningsgesprek, feedback...](#)
- [Zelfsturende auto's? Zelfsturende teams!](#)
- [Op de agenda: onze opleidingen](#)



Statutaire pensioenperikelen

Redactie (HRMConnect)

Jaareindes gaan klassiek gepaard met pensioengedachten, en bijhorende oproepen om nog snel uw pensioenfonds aan te vullen. Op dit moment staan

echter vooral de pensioenen van statutaire gemeentelijke ambtenaren hoog op de publieke agenda. Lokale besturen kunnen de pensioenrekening niet meer betalen en riep de hulp in van de hogere overheden. Wat maakt de pensioenen van lokale statutaire ambtenaren zo bijzonder en vooral, zo complex?

[Lees meer >](#)



Kan een bestuur onverschuldigde betalingen terugvorderen?

Franky Blomme (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)

Het overkomt iedereen wel eens. Er duikt een fout(je) op in de uitbetaling van de lonen. Een nulletje te veel of te weinig... Maar kan de werkgever het te veel betaalde bedrag terugvorderen of mag de werknemer dit houden? Franky Blomme zet voor u het juridisch kader rond terugvorderingen van onverschuldigde betalingen uiteen.

[Lees meer >](#)



Eerste hulp bij personeelsreglementering in lokale besturen

Aanje Kints (Gemeente Zulte)

Als medewerker van de personeelsdienst of als leidinggevende van een dienst krijgt u dagelijks te maken met vragen over verlof, verloning, salaris, arbeidsduur, vorming, evaluatie, tucht,... Dit boek helpt u een correct en duidelijk antwoord op deze vragen te bieden. Op een eenvoudige en goed gestructureerde manier geeft auteur Aanje Kints de volledige rechtspositieregeling en andere sociale wetgeving weer, zoals ze worden toegepast in de lokale besturen.

[Meer info / Bestellen](#)



Goede voornemens voor blije werknemers in 2020

Redactie (HRMConnect)

December. Tijd van feestdagen en kerstverlichting, maar jammer genoeg ook van beginnende vrieskou, steeds kortere dagen en virussen alom. Niet enkel het weer, maar ook het gebrek aan licht, heeft negatieve effecten op de gezondheid en gemoedstoestand. Cijfers geven aan dat steeds minder Vlamingen zich goed voelen op de werkvloer en lokale besturen zijn geen uitzondering. Maar het welzijnsniveau van medewerkers verhogen is niet zo simpel als het lijkt.

[Lees meer >](#)



Hoe bereken je de eindejaarstoelage ook al weer? En de attractiviteitspremie?

Aanje Kints (Gemeente Zulte)

Een nieuw jaar betekent een nieuwe start. En wat is er beter om die nieuwe start vliegend in te zetten dan de eindejaarspremie? Ook de lokale ambtenaren wachten vol ongeduld op hun extra beloning. Maar hoe wordt die premie berekend? Wie heeft er recht op? En hoe zat het met de attractiviteitspremie? Aanje Kints zet de feiten voor u op een rijtje.

[Lees meer >](#)

Het Vlaams Regeerakkoord
Minutes voor lokale besturen



 MATCONNECT

Vlaams Regeerakkoord op maat van lokale besturen

Redactie (HRMConnect)

Het nieuw Vlaams Regeerakkoord is ondertussen twee maanden oud, maar blijft brandend actueel. De impact voor lokale besturen en hun HR-diensten is niet gering. Als lokale overheid is het geen sinecure om de 300 pagina's ten gronde te doorploegen. Daarom bundelde de redactie van HRMConnect de relevante passages voor u, zonder de algemenere kaders te negeren.

[Lees meer >](#)



Evaluatie, functioneringsgesprek, groeigesprek, opvolging, planningsgesprek, feedback...

Chris De Meerleer (Mens[en]Werk)

Chris de Meerleer nam in 2019 de pen ter hand en dat mondde uit in een reeks dossiers omtrent de evaluatie van personeel. Daarin worden niet enkel de talrijke - en vaak weinig eenduidige - begrippen uit de doeken gedaan: de dossiers bevatten bovenal ook bijzonder praktische richtlijnen om het proactief handelen en het correct opvolgen van personeel tot een goed einde te brengen.

[Lees meer >](#)



Zelfsturende auto's? Zelfsturende teams!

Redactie (HRMConnect)

'The times, they are a changin' en de arbeidsmarkt verandert lustig mee. Volgens experts is het tijd dat ook organisaties mee evolueren, weg van de klassieke hiërarchie, richting meer horizontale structuren. Op het eerste zicht lijkt dat een pleidooi voor anarchie en chaos, die absoluut niet te combineren valt met de werking van

overheidsinstanties. Freek Van Looveren, zelfsturingsspecialist en organisatieadviseur voor onder meer provincie Antwerpen, is het daar niet mee eens.

[Lees meer >](#)

Op de agenda

vanaf
13 feb

[Klantgerichtheid als springplank voor \(nog\) beter lokaal bestuur](#)

Tom Vandooren

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

vanaf
20 feb

[Psychosociaal welzijn in de publieke sector | Actief werken aan een preventief welzijnsbeleid](#)

Stijn Van Lancker & Jessy Van Dousselaere

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

vanaf
10 mrt

[De bevlogene organisatie | Zelfsturing in de overheid](#)

Freek Van Looveren

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

VANDEN BROELE
UITGEVERIJ - ÉDITIONS - PUBLISHERS

Stationslaan 23, 8200 Brugge
T. 050 64 28 00 | F. 050 64 28 08
contact@vandenbroele.be
www.uitgeverij.vandenbroele.be

Volg ons op sociale media



Deze e-mail werd verstuurd naar timothy.zutterman@vandenbroele.be.
[Voorkeuren beheren](#) | [Uitschrijven](#) | [Privacyverklaring](#)