

## Timothy Zutterman

---

**From:** HRMConnect <news@vandenbroele.be>  
**Sent:** donderdag 16 januari 2020 10:31  
**To:** \_Uitgeverij (Algemeen)  
**Subject:** Het uitlenen van personeel door lokale overheden | Welke bedragen wijzigen er vanaf 1 januari 2020?

**Follow Up Flag:** Follow up  
**Flag Status:** Flagged

Ziet u geen afbeeldingen? Klik [hier](#).



In deze nieuwsbrief:

- [Het uitlenen van statutair en contractueel personeel door lokale overheden](#)
- [Welke bedragen wijzigen er vanaf 1 januari 2020?](#)
- [Het lezen waard: twee filosofen over verantwoordelijkheid en complexiteit bij burn-outs](#)
- [Psychosociaal welzijn in de publieke sector – Actief werken aan een preventief welzijnsbeleid](#)
- [Onvoldoende presteren op het werk – Onderpresteren herkennen en aanpakken](#)
- [Krapte op de arbeidsmarkt is dé uitdaging voor 2020](#)
- [Op de agenda: onze opleidingen](#)



## Het uitlenen van statutair en contractueel personeel door lokale overheden

*Franky Blomme (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)*

Kan een gemeente of OCMW iemand voltijds aanwerven en die dan voltijds of halftijds uitlenen aan een andere gemeente? Kan een gemeente een gemeentelijk ambtenaar tijdelijk uitlenen aan een gemeentelijke vzw? Voor lokale besturen gelden hiervoor bijzondere regels en moet er bovendien een onderscheid gemaakt worden tussen statutairen en contractanten. Franky Blomme verheldert de complexe regelgeving voor u.

[Lees meer >](#)



## Welke bedragen wijzigen er vanaf 1 januari 2020?

*Aanje Kints (Gemeente Zulte)*

Jaarlijks wijzigen op 1 januari een aantal cijfers en bedragen, zoals vrijwilligersvergoedingen, solidariteitsbijdragen voor bedrijfswagens... Deze bedragen zijn nodig voor een vlotte werking binnen de personeelsdienst. Aanje Kints overloopt alle wijzigingen grondig, zodat in één oogopslag duidelijk is wat er verandert en wat de nieuwe bedragen zijn.

[Lees meer >](#)



## Het lezen waard: twee filosofen over verantwoordelijkheid en complexiteit bij burn-outs

*Redactie (HRMConnect)*

Leestip van de redactie. In het Nederlandse blad Trouw reflecteren twee filosofen uit het filosofisch elftal over burn-outs. Ligt de verantwoordelijkheid bij de werkgever of bij de werknemer? En waarom is dat fenomeen zo

wijdverspreid? Hun antwoord is complex, maar hoopgevend – de troost van de filosofie.

[Lees meer >](#)



## Psychosociaal welzijn in de publieke sector – Actief werken aan een preventief welzijnsbeleid

*Leen Vanhaecke (Uitgeverij Vanden Broele)*

De werkdruk voor het personeel in de publieke sector blijft stijgen. Of u nu werkt in het onderwijs, bij de politie of bij een lokale, federale of Vlaamse overheidsdienst, uw psychosociaal welzijn komt steeds meer onder druk te staan. Niet alleen riskeert u een burn-out, maar ook risico's als pestgedrag, geweld en ongewenst seksueel gedrag nemen hierdoor toe. Hoog tijd om na te gaan hoe u als werkgever of leidinggevende hiermee het best omgaat.

**Schrijf u hier in voor deze opleiding**



## Onvoldoende presteren op het werk – Onderpresteren herkennen en aanpakken

*Chris De Meerleer (Mens[en]Werk)*

Organisaties beschikken graag over gemotiveerde medewerkers die goed presteren en het aanpakken van medewerkers die onvoldoende presteren is daarin een cruciale schakel. Voor lokale overheden bepaalt het decreet lokaal bestuur bovendien dat ontslag wegens slechte prestaties enkel mogelijk is mits voorafgaande evaluatie. Dit veronderstelt dat de organisatie het onvoldoende functioneren tijdig herkent en een gerichte evaluatie voorziet. Chris De Meerleer biedt in deze bijdrage (toegankelijk voor HRMConnect-abonnees) enkele handvaten om onderpresteren te herkennen en tegen te gaan.

[Lees meer >](#)



## Krapte op de arbeidsmarkt is dé uitdaging voor 2020

Redactie (HRMConnect)

Er zijn te weinig werknemers voor het aantal beschikbare jobs. Dat was al enkele jaren voelbaar, maar wordt nu door werkgevers aangeduid als hét probleem voor 2020. De dalende werkloosheidscijfers zijn positief, maar werkgevers zullen extra inspanningen moeten leveren om lacunes op te vullen en werknemers voor te bereiden op hun nieuwe rollen.

[Lees meer >](#)

## Op de agenda

vanaf  
13 feb

### [Klantgerichtheid als springplank voor \(nog\) beter lokaal bestuur](#)

Tom Vandooren

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

vanaf  
20 feb

### [Psychosociaal welzijn in de publieke sector | Actief werken aan een preventief welzijnsbeleid](#)

Stijn Van Lancker & Jessy Van Dousselaere

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

vanaf  
10 mrt

### [De bevlogen organisatie | Zelfsturing in de overheid](#)

Freek Van Looveren

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

Volg ons op sociale media



Deze e-mail werd verstuurd naar [uitgeverij.algemeen@vandenbroele.be](mailto:uitgeverij.algemeen@vandenbroele.be).  
[Voorkeuren beheren](#) | [Uitschrijven](#) | [Privacyverklaring](#)