

Timothy Zutterman

From: HRMConnect <news@vandenbroele.be>
Sent: donderdag 13 februari 2020 11:20
To: _Uitgeverij (Algemeen)
Subject: Statutair ambtenaar deelt op voorhand examenvragen mee aan kandidaten | Verdere opwaardering van psychosociaal welzijn

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Flagged

Ziet u geen afbeeldingen? Klik [hier](#).



In deze nieuwsbrief:

- [Statutair ambtenaar deelt op voorhand examenvragen mee aan kandidaten](#)
- [Het lezen waard: verdere opwaardering van psychosociaal welzijn](#)
- [Het recht op klein verlet voor contractanten naar aanleiding van een overlijden](#)
- [HR-weetjes! Over loopbaanonderbrekingen, combinatiejobs en recente rechtspraak omtrent discriminatie](#)
- [De kunst van feedback geven en ontvangen](#)
- [Psychosociaal welzijn in de publieke sector](#)
- [Hoge Raad voor de Werkgelegenheid publiceert adviezen: "Meer actieven voor een welvarende en inclusieve economie"](#)
- [Rechtspositieregeling in de kijker: de managementtoelage](#)
- [Op de agenda: onze opleidingen](#)



Statutair ambtenaar deelt op voorhand examenvragen mee aan kandidaten

Redactie (HRMConnect)

Waargebeurd. Het is maar één van de zaken die in 2018 in beroepsprocedure de revue passeerden bij de Beroepscommissie voor Tuchtzaken, het beroepsorgaan voor tuchtprocedures voor statutairen.

En elk jaar verzamelt de Beroepscommissie haar uitspraken in een synopsis. Recent werd het overzicht van 2018 toegevoegd – de periode tot net voor de inwerkingtreding van het (licht) gewijzigde kader voor de tuchtprocedure die in het Decreet over het lokaal bestuur vervat zit.

[Lees meer >](#)



Het lezen waard: verdere opwaardering van psychosociaal welzijn

Redactie (HRMConnect)

De cijfers liegen er niet om: werknemers die zich goed in hun vel voelen zijn 10 tot 30% productiever dan hun minder benijdenswaardige collega's. Bovendien, zoals al langer geweten maar recent nog bevestigd door onderzoek van de UGent, daalt het absentieïsme drastisch wanneer medewerkers met plezier naar het werk komen, tot zelfs 50%.

Combineer die twee statistieken en je hebt meteen een goed idee van hoe de HR-dienst met een matuur beleid inzake psychosociaal welzijn het verschil kan maken en zo het werkplezier en de productiviteit kan boosten.

[Lees meer >](#)



Het recht op klein verlet voor contractanten naar aanleiding van een overlijden

Franky Blomme (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)

Klein verlet in geval van overlijden. Klaar als een klontje? Maar wat indien de gebeurtenis valt op een inactiviteitsdag? Of wanneer de overeenkomst al geschorst is omwille van een andere reden? En hoe zit het indien het noodlot een schoonouder treft? En wat als het dan ook nog eens een schoonouder betreft via een overleden echtgenote?

[Lees meer >](#)



HR-weetjes! Over loopbaanonderbrekingen, combinatiejobs en recente rechtspraak omtrent discriminatie

Redactie (HRMConnect)

Naar goede gewoonte signaleren we u enkele feitelijkheden die u niet wil missen...

[Lees meer >](#)



De kunst van feedback geven en ontvangen

Chris De Meerleer (Mens[en]Werk)

Ook in 2020 vervolgen we het feuilleton omtrent evaluatie, opvolging en feedback. Chris de Meerleer (Mens[en]Werk) nam opnieuw de pen ter hand, met deze keer een uitdieping van wat feedback inhoudt en hoe feedback het best wordt overgebracht. Het dossier staat op HRMConnect (enkel voor abonnees).

[Lees meer >](#)



Psychosociaal welzijn in de publieke sector

Leen Vanhaecke (Uitgeverij Vanden Broele)

Door de stijgende werkdruk voor het personeel in de publieke sector komt het psychosociaal welzijn steeds meer onder druk te staan. Voor leidinggevenden en personeelsverantwoordelijken is het daarbij allesbehalve evident om steeds de nodige aandacht te besteden aan deze allesbepalende dimensie. Wij helpen u graag op weg. Tijdens deze opleiding worden de verantwoordelijkheden van de verschillende actoren duidelijk in kaart gebracht. Ook leert u een actieplan uitwerken en gaat u kritisch nadenken over interessante cases.

Ja, ik ga voor een preventief welzijnsbeleid



Hoge Raad voor de Werkgelegenheid publiceert adviezen: "Meer actieven voor een welvarende en inclusieve economie"

Redactie (HRMConnect)

De activiteitsgraad in België bedraagt 68,6% en blijft daarmee onder het EU15-gemiddelde. Vooral voor jongeren (categorie van 15 tot 24 jaar) en 60-plussers scoren we opvallend minder goed dan de overige Europese landen. En daarbij valt geen groot verschil op te merken tussen de verschillende gewesten die ons land telt. Om het socialezekerheidssysteem betaalbaar te houden, zou de activiteitsgraad van de bevolking op arbeidsleeftijd verder opgekrikt moeten worden...

[Lees meer >](#)



Rechtspositieregeling in de kijker: de managementtoelage

Redactie (HRMConnect)

Het is nog even wachten op een nieuwe rechtspositieregeling voor gemeenten. Naar aanleiding van enkele vragen die aan de HRMConnect-redactie werden gesteld, staan we toch graag even stil bij de managementtoelage.

[Lees meer >](#)

Op de agenda

vanaf
20 feb

[Psychosociaal welzijn in de publieke sector | Actief werken aan een preventief welzijnsbeleid](#)

Stijn Van Lancker & Jessy Van Dousselaere

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

vanaf
10 mrt

[De bevlogen organisatie | Zelfsturing in de overheid](#)

Freek Van Looveren

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

vanaf
20 apr

[Tucht- en ontslagrecht in gemeenten anno 2020](#)

Maureen Landtsheere & Gitte Laenen

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

VANDEN BROELE
UITGEVERIJ - ÉDITIONS - PUBLISHERS

Stationslaan 23, 8200 Brugge
T. 050 64 28 00 | F. 050 64 28 08
contact@vandenbroele.be
www.uitgeverij.vandenbroele.be

Volg ons op sociale media



Deze e-mail werd verstuurd naar uitgeverij.algemeen@vandenbroele.be.
[Voorkeuren beheren](#) | [Uitschrijven](#) | [Privacyverklaring](#)