

From: HRMConnect <news@vandenbroele.be>
Sent: donderdag 16 april 2020 13:37
To: Timothy Zutterman
Subject: Overschrijding van de spilindex: sociale uitkeringen | Statutairen: lessen uit de zaak Publifin

Ziet u geen afbeeldingen? Klik [hier](#).



In deze nieuwsbrief:

- [Overschrijding van de spilindex: nieuwe bedragen voor de sociale uitkeringen](#)
- [Vraag het aan...HRMConnect](#)
- [Statutairen: lessen uit de zaak Publifin](#)
- [HR-weetjes!](#)
- [De conciërge bij lokale openbare besturen – deel 1: de arbeidsduur van de conciërge](#)
- [Tucht in lokale besturen: basisbeginselen](#)
- [Competenties als kader voor beoordeling en feedback](#)
- [Het lezen waard: interview met Dirk De Wachter](#)
- [Corona: crisis of kans voor HR?](#)



Overschrijding van de spilindex: nieuwe bedragen voor de sociale uitkeringen

Aanje Kints (Gemeente Zulte)

Vorige maand meldden we u dat de spilindex overschreden was en wat de gevolgen hiervan waren voor onder meer de lonen van de ambtenaren. Deze maand vervolledigen we de lijst met aangepaste

bedragen en bieden we een overzicht van de wijzigingen op vlak van sociale uitkeringen.

[Lees meer >](#)



Vraag het aan...HRMConnect

Redactie (HRMConnect)

De voorbije weken kregen we een aantal interessante vragen binnen van lokale besturen over hun personeelsbeleid. We delen de meest relevante ervan met u. Ditmaal gaan we in op het ziekteverlof van statutaire personeelsleden met een variabel dagschema.

[Lees meer >](#)



Statutairen: lessen uit de zaak Publifin

Peter Roosens (Curia)

Het veranderlijkheidsbeginsel laat lokale besturen toe de arbeids- en loonsvoorwaarden van statutaire personeelsleden eenzijdig te wijzigen. Recent werd de intercommunale Publifin echter in het ongelijk gesteld na een geschil met een statutair werknemer wiens voorwaarden eenzijdig gewijzigd waren. Hoe moeten we dit arrest interpreteren? Peter Roosens, specialist in het arbeids- en ambtenarenrecht bij Curia, doet voor u de leringen van de zaak Publifin uit de doeken.

[Lees meer >](#)



HR-Weetjes! Over de coronamaatregelen, do's en don'ts voor thuiswerk, aanbevelingen van UNIA en het jaarrapport van de SERV

Redactie (HRMConnect)

Naar goede gewoonte signaleren we u enkele feitelijkheden die u niet wil missen...

[Lees meer >](#)

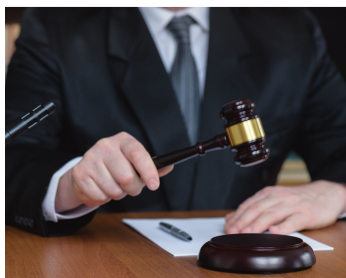


De conciërge bij lokale openbare besturen – deel 1: de arbeidsduur van de conciërge

Franky Blomme (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)

De positie van een conciërge is vrij bijzonder. De reglementering omtrent deze personeelsleden verdient zodoende specifieke aandacht. In deze eerste bijdrage bespreekt Franky Blomme de arbeidsduur en gaat onder meer in op de onderwerping aan de arbeidstijdbepalingen, de woning als loonelement en het lot van de conciërgewoning bij het ontslag.

[Lees meer >](#)



Tucht in lokale besturen: basisbeginselen

Redactie (HRMConnect)

De tuchtprocedure in lokale besturen werd licht hertekend in het Decreet lokaal bestuur dat op 1 januari van vorig jaar in werking trad. Met deze procedures komt men idealiter niet te vaak in aanraking. Daarom zetten we, ter opfrissing of ter introductie, de basisbeginselen van de vernieuwde procedure nog even op een rij.

[Lees meer >](#)



Competenties als kader voor beoordeling en feedback

Chris De Meerleer (Mens[en]Werk)

Heel wat overheden gebruiken competenties als basis voor evaluatie en ontwikkeling. De laatste jaren krijgen zulke competentiemodellen echter ook kritische bedenkingen mee. Kunnen competentiemodellen een rol spelen in een evaluatiecontext? In deze negende bijdrage in de reeks rond evaluatie en feedback, verkent Chris De Meerleer (Mens[en]Werk) deze vraag grondig. Het integrale dossier staat op HRMConnect (enkel voor abonnees).

[Lees meer >](#)



Het lezen waard: interview met Dirk De Wachter

Redactie (HRMConnect)

In tijden als deze is contact schaars. Dat ondervindt Dirk De Wachter, psychiater en hoogleraar, aan den lijve. In een interview op De Wereld Morgen reflecteert hij over dit gemis, over de malle molen van het leven en over de hoop op beter. De kracht van een verteller - nabijheid op afstand.

[Lees meer >](#)



Corona: crisis of kans voor HR?

Redactie (HRMConnect)

Diverse HR-experts roepen op om deze coronacrisis aan te grijpen als kans, als het uitgelezen moment om een nieuwe blik te werpen op het HR-beleid van uw organisatie. De lessen die we nu leren aangaande thuiswerk, autonomie en motivatie kunnen helpen om ook in 'klassieke' omstandigheden uw werk of team efficiënter

en flexibeler te organiseren. Laat u inspireren en maak van de coronanood een deugd.

[Lees meer >](#)

VANDEN BROELE
UITGEVERIJ - ÉDITIONS - PUBLISHERS

Stationslaan 23, 8200 Brugge
T. 050 64 28 00 | F. 050 64 28 08
contact@vandenbroele.be
www.uitgeverij.vandenbroele.be

Volg ons op sociale media



Deze e-mail werd verstuurd naar timothy.zutterman@vandenbroele.be.
Kreeg u deze e-mail doorgestuurd en wil u zelf inschrijven op deze nieuwsbrief? [Klik dan hier](#).
[Voorkeuren beheren](#) | [Uitschrijven](#) | [Privacyverklaring](#)