

## Timothy Zutterman

---

**From:** HRMConnect <news@vandenbroele.be>  
**Sent:** donderdag 14 mei 2020 12:36  
**To:** Timothy Zutterman  
**Subject:** Het sectoraal akkoord 2020 voor lokale besturen is een feit | Wet op onbelast bijverdienen ongrondwettig verklaard

**Follow Up Flag:** Follow up  
**Flag Status:** Flagged

Ziet u geen afbeeldingen? Klik [hier](#).



In deze nieuwsbrief:

- [Het sectoraal akkoord 2020 voor lokale besturen is een feit](#)
- [Thuis of op het werk: alle informatie over HR in lokale besturen binnen handbereik met HRMConnect](#)
- [De conciërge bij lokale openbare besturen – deel 2: de wachtdienst](#)
- [Basiscursus personeelsreglementering in lokale besturen – met zelfevaluatie](#)
- [Wet op onbelast bijverdienen ongrondwettig verklaard](#)
- [Het lezen waard: Peter Dierinck over hoe solidariteit de lockdown overstijgt](#)
- [Competenties als kader voor beoordeling en feedback](#)
- [HR-weetjes!](#)
- [Op de agenda: onze opleidingen](#)



### Het sectoraal akkoord 2020 voor lokale besturen is een feit

*Aanje Kints (Gemeente Zulte)*

Op 10 april keurde de Vlaamse regering het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale besturen goed. Dit nieuw

akkoord impliceert een verhoging van de koopkracht van personeelsleden, een hedendaags personeelsbeleid en de oprichting van een paritair samengesteld sectorfonds. Aanje Kints doet voor u deze drie pijlers uit de doeken.

[Lees meer >](#)

---



## Thuis of op het werk: alle informatie over HR in lokale besturen binnen handbereik met HRMConnect

*Redactie (HRMConnect)*

Het ziet er naar uit dat ook lokale besturen nog enige tijd zullen thuiswerken. Maar hoe blijft u in tijden van thuiswerk en lockdown op de hoogte en beschikt u over de noodzakelijke informatie voor het uitoefenen van uw job? De hele boekenkast mee naar huis nemen? HRMConnect biedt een beter alternatief.

[Lees meer >](#)

---



## De conciërge bij lokale openbare besturen – deel 2: de wachtdiensten van conciërges

*Franky Blomme (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)*

De positie van een conciërge is vrij bijzonder. Vorige maand deed Franky Blomme voor u de reglementering omtrent de arbeidsduur van deze werknemers uit de doeken. In deze bijdrage vervolgt hij dit relaas met een bespreking van de wachtdienst van een conciërge.

[Lees meer >](#)

---



## Basiscursus personeelsreglementering in lokale besturen – met zelfevaluatie (deel 1)

*Redactie (HRMConnect) & Aanje Kints (Gemeente Zulte)*

Nood aan een opfrissing van de personeelsreglementering in lokale besturen? Benieuwd of u nog op de hoogte bent van alle uitzonderingen? Of gewoon op zoek naar een laagdrempelige inleiding in een speels format? Op basis van de publicatie 'Eerste hulp bij personeelsreglementering in lokale besturen' presenteren we u een studietraject waarbij per hoofdstuk een zelfevaluatiequiz werd toegevoegd. Deze bijdrage bevat het eerste deel.

[Neem deel aan de quiz](#)



## Wet op onbelast bijverdienen ongrondwettig verklaard

*Redactie (HRMConnect)*

Het Grondwettelijk Hof heeft de wet op het onbelast bijverdienen kordaat en resoluut vernietigd. Wat betekent dit precies? En wat is de impact voor lokale besturen? In deze bijdrage gaan we in op de vernietiging en bieden (enkel voor HRMConnect-abonnees) een helder overzicht van de argumentatie van het Grondwettelijk Hof.

[Lees meer >](#)



## Het lezen waard: Peter Dierinck over hoe solidariteit de lockdown overstijgt

*Redactie (HRMConnect)*

In tijden van overheersend sombere berichtgeving, kan dit artikel van Peter Dierinck (psycholoog in het Psychiatrisch Centrum Gent-Sleidinge) hopelijk wat tegengewicht bieden. Hij beschrijft pakkend hoe de omgeving solidair

blijft ten aanzien van het centrum, ondanks de gesloten deuren.

[Lees meer >](#)



## Competenties als kader voor beoordeling en feedback

*Chris De Meerleer (Mens[en]Werk)*

Succesvol feedback geven is een van de meest uitdagende onderdelen van leiderschap en samenwerking. Het kader van 360° feedback kan daar een oplossing voor bieden. Maar hoe faciliteer je dit? In deze tiende bijdrage in de reeks rond evaluatie en feedback, verkent Chris De Meerleer deze vraag grondig. Het integrale dossier staat op HRMConnect (enkel voor abonnees).

[Lees meer >](#)



## HR-weetjes! Over de coronamaatregelen, speciaal ouderschapsverlof, verhoogde aanwervingincentive en psychosociaal welzijn

*Redactie (HRMConnect)*

Naar goede gewoonte presenteren we u enkele feitelijkheden die u niet wil missen.

[Bekijk de weetjes hier](#)

## Op de agenda

vanaf  
17 nov

**De personeelsreglementering in lokale besturen  
(tweedaagse opleiding)**

lesgever(s)

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

**VANDEN BROELE**  
UITGEVERIJ - ÉDITIONS - PUBLISHERS

Stationslaan 23, 8200 Brugge  
T. 050 64 28 00 | F. 050 64 28 08  
[contact@vandenbroele.be](mailto:contact@vandenbroele.be)  
[www.uitgeverij.vandenbroele.be](http://www.uitgeverij.vandenbroele.be)

---

Volg ons op sociale media



Deze e-mail werd verstuurd naar [timothy.zutterman@vandenbroele.be](mailto:timothy.zutterman@vandenbroele.be).  
Kreeg u deze e-mail doorgestuurd en wil u zelf inschrijven op deze nieuwsbrief? [Klik dan hier](#).  
[Voorkeuren beheren](#) | [Uitschrijven](#) | [Privacyverklaring](#)