

From: HRMConnect <news@vandenbroele.be>
Sent: donderdag 11 juni 2020 14:37
To: Timothy Zutterman
Subject: De pestklacht voor lokale besturen anno 2020 | Alles over het corona-ouderschapsverlof in lokale besturen

Ziet u geen afbeeldingen? Klik [hier](#).



In deze nieuwsbrief:

- [De pestklacht voor lokale besturen anno 2020](#)
- [Basiscursus personeelsreglementering in lokale besturen - met zelfevaluatie \(Deel 2\)](#)
- [Alles over het corona-ouderschapsverlof in lokale besturen](#)
- [Aan de slag met het nieuwe evalueren in lokale besturen](#)
- [Jobstudenten aannemen? Let op de specifieke arbeidsbepalingen voor minderjarigen](#)
- [De conciërge bij lokale openbare besturen – deel 3: de conciërgewoning](#)
- [HR-weetjes!](#)
- [Op de agenda: onze opleidingen](#)



De pestklacht voor lokale besturen anno 2020

Peter Roosens (Curia)

Als een personeelslid (van een lokaal bestuur) een formeel verzoek tot psychosociale interventie (of 'pestklacht') ingediend heeft, wordt dit personeelslid in zekere mate beschermd tegen ontslag. Maar hoe ver reikt

deze bescherming? En wat wordt bedoeld met redenen die “vreemd zijn aan” de klacht?

Peter Roosens, specialist in het arbeids- en ambtenarenrecht bij Curia, schetst de discussie voor u en bespreekt in hoeverre recente rechtspraak uitsluitend biedt in deze materie.

[Lees meer >](#)



Basiscursus personeelsreglementering in lokale besturen - met zelfevaluatie (Deel 2)

Redactie (HRMConnect), Aanje Kints (Gemeente Zulte)

Nood aan een opfrissing van de personeelsreglementering in lokale besturen? Benieuwd of u nog op de hoogte bent van alle uitzonderingen? Op zoek naar revanche voor de quiz van vorige maand? Deze bijdrage bevat het tweede en laatste deel van het zelfstudietraject met zelfevaluatiequiz aangaande personeelsreglementering in lokale besturen.

[Lees meer >](#)



Alles over het corona-ouderschapsverlof in lokale besturen

Redactie (HRMConnect)

In mei riep de federale regering een nieuwe vorm van ouderschapsverlof in het leven, namelijk het corona-ouderschapsverlof. Dit moet ouders toestaan om in deze coronatijden hun job makkelijker te combineren met de zorg voor en opvang van hun kinderen. Maar hoe zit het voor lokale besturen? Kunnen statutairen aanspraak maken op dit verlof? En wat met medewerkers die nu ouderschapsverlof opnemen? In deze bijdrage bundelen we voor u enkele inzichten van enerzijds **GD&A Advocaten** en anderzijds **Franky Blomme**.

[Lees meer >](#)



Aan de slag met het nieuwe evalueren in lokale besturen

Chris De Meerleer (Mens[en]Werk)

Het decreet over het lokaal bestuur schrijft geen verplichte evaluatie meer voor, behalve bij een ontslag wegens beroepsongeschiktheid. Nochtans kan evaluatie, indien goed aangepakt en ingezet, bijzonder positieve effecten hebben.

De voorbije maanden onderzocht **Chris de Meerleer** (Mens[en]Werk) manieren om deze evaluatie nieuwe, positieve invullingen te geven. In deze bijdrage hernemen we zijn laatste drie dossiers gefocust op vruchtbare uitgangspunten voor deze nieuwe evaluatie, competenties en 360° feedback (enkel voor abonnees).

[Lees meer >](#)



Jobstudenten aannemen? Let op de specifieke arbeidsbepalingen voor minderjarigen

Franky Blomme (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)

Hoewel studenten meer en meer het hele jaar door werken, blijft de zomervakantie voor lokale openbare besturen de belangrijkste periode waarin studenten worden aangeworven. Een aantal van deze studenten is minderjarig. Nu het publieke leven weer op gang komt en de jobstudentenmaanden voor de deur staan, zetten we alle regels met betrekking tot de specifieke arbeidsrechtelijke bescherming van minderjarige studenten (categorie 15/16 – 18 jaar) voor u op een rij.

[Lees meer >](#)



De conciërge bij lokale openbare besturen – deel 3: de conciërgewoning

Franky Blomme (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)

Franky Blomme vervolgt zijn bespreking van de bijzonder positie van de conciërge met een blik op de conciërgewoning. Hij bespreekt de verschillende manieren waarop de woning ter beschikking gesteld kan worden: door verhuring of als onderdeel van het loon. Daarnaast gaat hij in op de voorwaarden waaraan de woning moet voldoen om beschouwd te worden als voordeel in natura. Het integrale dossier staat op HRMConnect (enkel voor abonnees).

[Lees meer >](#)



HR-Weetjes! Over corona, verlenging van diverse cheques, geld voor het lokale verenigingsleven, geneutraliseerde studentenuren en projecties van het Federaal Planbureau

Redactie (HRMConnect)

Naar goede gewoonte presenteren we u enkele feitelijkheden die u niet wil missen.

[Bekijk de weetjes hier](#)

Op de agenda

6 okt

[Juridische actualia voor lokale besturen](#)
In samenwerking met GD&A
Mechelen

vanaf
17 nov

**[De personeelsreglementering in lokale besturen
\(tweedaagse opleiding\)](#)**

Aanje Kints

Raadpleeg [hier](#) alle opleidingsdata en -locaties.

VANDEN BROELE
UITGEVERIJ - ÉDITIONS - PUBLISHERS

Stationslaan 23, 8200 Brugge
T. 050 64 28 00 | F. 050 64 28 08
contact@vandenbroele.be
www.uitgeverij.vandenbroele.be

Volg ons op sociale media



Deze e-mail werd verstuurd naar timothy.zutterman@novado.be.
Kreeg u deze e-mail doorgestuurd en wil u zelf inschrijven op deze nieuwsbrief? [Klik dan hier](#).
[Voorkeuren beheren](#) | [Uitschrijven](#) | [Privacyverklaring](#)